

Projekt 2015–2018

För nya arbetstillfällen • Meningsfull fritid • Kunskap om tillgänglighet



Utbildning



Ledsagarservice



Mötesplatsen

Samarbetsparter

LikaOlika har haft många samarbetsparter under de tre år projektet pågått.

De första kontakterna togs redan våren 2014 med Arbetsförmedlingen i Linköping och Region Östergötland. Syftet var att höra vad de tyckte om idén att skapa arbete för personer med funktionsnedsättning genom en ledsagarverksamhet på US.

Under projektframtagandet har vi knutit andra viktiga parter till projektet dels för ett praktiskt genomförande men även för fortlevnad efter projektets slut.

Samarbetsparter har varit Region Östergötland, Arbetsförmedlingen, Samordningsförbundet Centrala Östergötland, Coompanion Östergötland, ABF, Linköpings Kommun, Funktionsrätt Östergötlands styrelse samt våra 33 medlemsorganisationer.



Projektansvarig har ordet

Inom funktionshinderrörelsen arbetar vi tillsammans för alla människors lika värde och alla människors lika rätt. Vårt mål är ett samhälle för alla.

Under mina år i rörelsen har vi på olika sätt försökt att påverka politiker och även verksamheter att se personer med funktionsnedsättning som medborgare som alla andra och inte som personer som passivt tar emot stöd och är beroende av andras välvilja. Kraften hos personer med funktionsnedsättning måste tas tillvara.

Har vi varit framgångsrika? Tja!

Med dessa funderingar i bagaget växte tanken – vi kan väl göra nåt själva då och inte bara vänta att samhället ska fixa!

Visa att det går att ordna arbeten som är enkla.

Visa att personer med funktionsnedsättning är en resurs och gör ett bra arbete om bara rätt förutsättningar ges.



Visa att vi kan skapa en egen fritidsverksamhet för unga med funktionsnedsättning där man tillsammans gör en bra, rolig och utvecklande verksamhet.

Visa att vi själva kan utbilda beslutsfattare i funktionsnedsättning, tillgänglighet och bemötande.

"Hur svårt kan de´va´?" – med finansiellt stöd av Arvsfonden kan det gå!

Sagt och gjort – Nu har det gått 3 år och i denna dokumentation kan du få ta del av vad vi åstadkommit.

Trevlig läsning!
Linköping augusti 2018

Agneta Lindqvist, Ordförande
Funktionsrätt Östergötland
Projektledare LikaOlika

Projektmedarbetare



Agneta Lindqvist



Susanna Ahlström



Lovisa Almberg



Jennifer Mayer



Hanna Larsson



Sandra Alsö

Register

1	UTBILDNING	9
	Universell utformning	10
	Tillgänglig arbetsmarknad	10
	Att arbeta 100% av sin förmåga	11
	Målgrupp för utbildningen, Hur blev det?	11–12
2	LEDSAGARSERVICE	13
	Arbetskooperativ	14
	Ledsagarnas utbildning	15
	Vad tyckte du var bäst i utbildningen till ledsagare?	16
	Ledsagarservice på US i Linköping	17
	Citat, Våra anställda	18–19, 20
	Samarbete med Region Östergötland,	21
3	MÖTESPLATSEN	22
	Mötesplatsen fyller ett behov	22
	Mötesplatsen i bilder, Målgruppen	23–24, 25
	Vad är Mötesplatsen för dig?	26–27
	Personal och volontärer	28–29
	Lovverksamhet	30–31
	Kontakter med skolor, BUP, Psykologpartner, Linköpings kommun	32
	Framtiden — Hur blev det?	33
4	Slutord	34–35

Inledning

Utifrån dessa frågor om rätten till arbete, meningsfull fritid och kunskap om funktionshinder startade Funktionsrätt Östergötland, år 2015, projektet LikaOlika, som finansieras av Arvsfonden.

Projekt LikaOlika

- Alla människor har rätt till arbete och rätt att vara bidragande i samhället utifrån sin egen arbetsförmåga. Arbetsmarknaden är inte utformad så att allas arbetsförmåga tas tillvara. Många människor med funktionsnedsättning saknar arbete trots att de både vill och kan arbeta.
- Många unga med funktionsnedsättning vill ha en fritidsverksamhet att gå till där man kan känna sig trygg men många verksamheter är otillgängliga.
- Kunskap om funktionsnedsättning och hur vi skapar ett tillgängligt samhälle behöver stärkas hos beslutsfattare och verksamhetsföreträdare.

Målet har varit att:

Skapa arbete för 9 personer med funktionsnedsättning genom att starta en ledsagarservice på Universitetssjukhuset i Linköping.

Skapa en Mötesplats för unga med funktionsnedsättning, 12–25 år.

Erbjuda utbildning i universell utformning och tillgänglig arbetsmarknad för politiker och tjänstepersoner.

Liten ordlista

Arbetskooperativ

Personer som tillsammans demokratiskt arbetar och driver ett företag.

Arbetsledare

En person som leder och fördelar de anställdas arbete.

Arvsfondsprojekt

Ett projekt som genomförs och drivs med hjälp av pengar från Arvsfonden.

Funktionshinder

Begränsningar i miljön som skapar otillgänglighet.

Funktionsnedsättning

En nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga.

Funktionsrätt Östergötland

Samarbetsorganisation för funktionshinderrörelsen i Östergötland.

Ledsagare

Person som arbetar med att hjälpa människor att ta sig från en plats till en annan, till exempel på ett sjukhus.

Ledsagarservice

Namnet på den service på US i Linköping där 9 ledsagare arbetar med att ledsaga personer från entré till vårdinrättning.

Mötesplatsen

Namnet på den fritidsverksamhet som LikaOlika startat i Linköping för ungdomar med funktionsnedsättning, 12–25 år.

Projektledare

En person som är ytterst ansvarig för att driva ett projekt så att målen uppnås.

Universell utformning

Allt nytt som tas fram ska fungera för alla människor oavsett olika behov och förutsättningar.

US

Universitetssjukhuset i Linköping.

Volontär

En person som arbetar och hjälper till på en arbetsplats, frivilligt och utan lön.

Utbildning



Agneta håller utbildning

Projekt LikaOlika erbjuder politiker och tjänstepersoner kompetensutveckling i Universell utformning och tillgänglig arbetsmarknad. Utbildningen ger mer underlag inför beslut samt redskap för att utforma en verksamhet som inkluderar alla.

Utbildningens innehåll:

- Kunskap om olika funktionsnedsättningar
- Fysisk tillgänglighet
- Informations- och kommunikationstillgänglighet
- Arbetsmiljö/verksamhet
- Hur universell utformning kan förbättra tillgänglighet i verksamheten

Universell utformning

Universell utformning handlar om att människor är olika och har olika förutsättningar. Det innebär att arbetsplatser, offentliga miljöer, information och kommunikation behöver utformas så att de blir användbara för så många som möjligt.

Tillgänglig arbetsmarknad

I Sverige finns 900 000 människor i arbetsför ålder som har någon form av funktionsnedsättning. Av dessa har 600 000 personer behov av någon form av anpassning. En hög andel är arbetslösa och har svårt att få ett jobb.



Sveriges kommuner och landsting, SKL, gjorde en undersökning 2011 om hur många personer med olika typer av stöd som var anställda inom kommuner och landsting. Det visade sig att kommunerna svarade för 22 procent och landstingen för 1 procent. Statistiken har inte förändrats något nämnvärt sedan dess.



Att arbeta 100% av sin förmåga

Kunskapen om personer med funktionsnedsättning och möjligheten till arbete inom offentlig sektor har under många år varit låg. Allas möjlighet till full delaktighet utifrån sina egna villkor innebär att man som person med funktionsnedsättning måste få rätt att arbeta 100 % av sin förmåga.

Målgrupp för utbildningen

Vår främsta målgrupp har varit Region Östergötlands organisation men även länsstyrelsen och några folkbibliotek har visat intresse.



Hur blev det?

Om sanningen ska fram så har vi inte lyckats attrahera politiker eller tjänstepersoner i någon större utsträckning. Tanken var att vi succesivt skulle utbilda igenom organisationen på strategisk nivå för att slutligen hamna på verksamhetsnivå. Det har vi inte lyckats med under projektiden men kompetensutbildningspaketet finns kvar inom Funktionsrätt Östergötland och erbjuds även efter projektidens slut.



Dock har vi genom projekt LikaOlika och Funktionsrätt Östergötland lyckats bli en del i flera utvecklingsarbeten och projekt inom Region Östergötland t.ex. Personcentrerad vård, Sätt Östergötland i rörelse, Natur- och friluftsrådets medborgardialog, #jagmed.



Ledsagarservice

Projektets uppdrag

Ett av projektets syften var att skapa arbetstillfällen för personer med nedsatt arbetsförmåga.

Målet var att starta ett arbetskooperativ som kunde driva ledsagningservice på US i Linköping. Efter att projektiden upphör kommer Ledsagarservice att leva vidare men inte som ett arbetskooperativ utan som en del av Funktionsrätt Östergötland.



Jennifer

Jennifer har varit ansvarig för att planera och genomföra en drygt ett-årig utbildning till att bli ledsagare. Hon var även ansvarig för att starta Ledsagarservice på Universitetssjukhuset och att se till att varje enskild individ gavs rätt förutsättningar.



Arbetskooperativ

En av projektets idéer var att Ledsagarservice skulle kunna fortleva som ett arbetskooperativ men så kommer det inte att bli.

Arbetskooperativ är medlemsägda och styrs demokratiskt av medlemmarna. Kooperativ är ett sätt för medlemmarna att själva vara med och skapa en arbetssituation som anpassas utifrån de egna behoven och förmågorna. Varje person jobbar 100 % av sin egen arbetsförmåga, vilket innebär att arbetet kan anpassas med kortare arbetstider, lägre arbetstakt och uppgifter som är anpassade utifrån individens förmåga.

Sociala arbetskooperativ är en form av arbetsintegrerande sociala företag. Det är företag som driver näringsverksamhet, som producerar och säljer varor och tjänster.

Arbetskooperativets övergripande ändamål är att få människor, som har svårigheter att få och behålla ett arbete, integrerade i arbetsliv och samhälle. De kooperativa företagen återinvesterar oftast sina vinster i den egna verksamheten eller i liknande verksamheter.



Ledsagarnas utbildning

Under det första året som anställda fick ledsagarna utbildning. Den utformades efter de arbetsuppgifter de möter som ledsagare men också efter gruppens och individernas behov. Med som utbildare fanns Coompanion Östergötland. En del i utbildningen har även varit att ledsagarna har delat med sig av sina personliga erfarenheter av funktionsnedsättning.

I utbildningen har olika moment ingått:

- Att arbeta i ett arbetslag
- Att arbeta i ett arbetskooperativ
- Olika funktionsnedsättningar och vad de kan innebära
- Hur man ledsagar
- Att hitta på US
- Fysisk aktivitet

Vad tyckte du var bäst i utbildningen till ledsagare?

Det har varit nyttigt och lärorikt att få prova konkreta saker som att ledsaga en synskadad. Vi har lärt oss mycket om olika funktionsnedsättningar och om varandra. Att få slipa på en gemenskap i en arbetsgrupp har varit bra. /Malin



Man har fått lära sig om många och varandras olika funktionsnedsättningar. /Anders

Ledsagarservice på US i Linköping



Efter ett drygt års utbildningsperiod var det dags att komma igång med ledsagarverksamheten på US. I den gamla delen av US finns ledsagarnas lokal där bokningar tas emot och där ledsagarna kan ta rast och ha sina möten.

Ledsagarservice riktar sig till personer som är berättigade till sjukresa eller färdtjänst.

Ledsagning sker vardagar från entré till vårdinrättning på US i Linköping. Kunden möts upp i någon av sjukhusets entréer och ledsagas därefter till en mottagning eller avdelning. Tjänsten måste bokas i förväg, enast dagen innan, via telefon eller mail. Den som tar emot bokningen frågar då efter sådana uppgifter som ledsagaren behöver veta för att det ska bli en bra ledsagning.

Våra anställda ledsagare är för tillfället nio personer som arbetar deltid upp till heltid. Alla har egen erfarenhet av funktionsnedsättning.



Hur är det att vara arbetsledare för gruppen?

Jag lär mig otroligt mycket om mig själv och om vad olika funktionsnedsättningar innebär. Man ska försöka hitta ett arbetssätt som fungerar för varje individ. Att se hur vi alla kompletterar varandra och bildar en stark gemenskap känns fantastiskt. /Sandra



Vad har Ledsagarservice betytt för dig?



Jag brinner för att arbeta med människor inom omvårdnad och att arbeta som ledsagare ger mig chansen att göra det i ett tempo jag känner jag klarar av och med arbetstider som fungerar för mig. /Evin



Att ha kommit in i denna arbetsgrupp har förändrat mig på ett mycket positivt sätt. Här känner jag mig förstådd. Vi förstår varandras funktionsnedsättningar. /Iza

Vad har Ledsagarservice betytt för dig?

Jag trodde aldrig jag skulle få ett arbete som kunde anpassas efter mina förutsättningar. Det kändes som att arbetsmarknaden inte ville ha mig. Ledsagarservice har gett mig chansen att komma ut i arbete med mindre stress och med anpassning efter mina behov. /Katarina

Det har skapat mycket vänskap. /Kristin



Våra anställda

Ledsagarservice har nio personer anställda, de flesta arbetar deltid men även heltid förekommer. Alla anställda har egen erfarenhet av funktionsnedsättning och några av våra anställda kan flera språk.

Evin, Sandra, Iza, Anders



Evin, Malin, Gunilla



Najat



Gunilla



Anders, Iza

Samarbete med Region Östergötland,

Hur blir det sedan?

Sedan 2017 finns ett avtal med Region Östergötland och Funktionsrätt Östergötland som reglerar Ledsagarservice verksamhet fram till 31 december 2019.

Regionen stödjer verksamheten med lokal, utrustning och stöd till lön för ledsagarna.



Mötesplatsen

Mötesplatsen fyller ett behov

Den 12 oktober 2015, efter några månaders förberedelser, kunde verksamheten på Mötesplatsen starta.

På Mötesplatsen kan ungdomar, mellan 12 och 25 år och som har en funktionsnedsättning, träffas. Under åren har ungefär 350 ungdomar besökt Mötesplatsen och cirka 30 ungdomar har kommit regelbundet.

Lokalerna har under de här åren funnits på Föreningshuset Fontänen i Linköping.



Föreningshuset Fontänen

Mötesplatsen i bilder



Skapanderum



Soffrummet

Vad gör ungdomar efter att skolan är slut på eftermiddagen? Hänger med kompisar förstås! Ibland vill man umgås med andra, ibland vill man vara ifred men ändå ha kompisarna i närheten.



TV-spelrum



Biljardrummet

Gymnastiksalen



Målgruppen

Ungdomarna som besöker Mötesplatsen har alla en sak gemensamt – de vill ha en meningsfull fritid! Åldrar, behov och önskemål om sysselsättning skiftar men alla vill ha en plats där man kan hänga och få vara precis den man är.

Vad är Mötesplatsen för dig?

Erik: "Jag träffade min bästa vän här"



Orzan: "Jag tycker det är roligt att köra kurragömma här"



Erik: "Jag tycker om att vara här, alla är trevliga och det är roligt"

Jonathan: "Massa skoj och kompisar finns här"



Maja: "Mötesplatsen är bara bäst"

Lovisa: "Det bästa med Mötesplatsen är att ledarna är väldigt engagerade och försöker sitt bästa med att få alla att trivas. Ledarnas engagemang och delaktighet samt besökarnas öppenhet gör det enklare att socialisera sig, vilket främjar social utveckling"



Personal och volontärer

Lovisa anställdes i projektet för att starta och ansvara för verksamheten på Mötesplatsen. Allteftersom antalet ungdomar vuxit har behovet av fler vuxna på Mötesplatsen ökat och personalen utökades med en halvtidstjänst. Varje dag har även någon volontär funnits på plats, målet har varit att tillgodose ungdomarnas behov av trygghet, tillit och kontinuitet.



Lovisa: "Tack vare Mötesplatsen har fler ungdomar fått chansen att uppleva en meningsfull fritid, det känns stort att ha fått vara drivkraften bakom det."

Hanna har funnits med först som volontär, sedan som anställd personal



Hanna: "Det viktigaste för mig som ledare på Mötesplatsen är att finnas där för ungdomarna. Lyssna och stötta dem som behöver prata om något, litet som stort!"

Volontärer:

Aline har arbetat en dag i veckan som volontär

Aline: "När jag tänker på Mötesplatsen känner jag tacksamhet. Tacksamhet för alla härliga stunder med underbara ungdomar och ledare. Tack för allt ni lär mig i livet, om nya perspektiv, olika diagnoser och om mig själv varenda gång vi ses"



Alicia har arbetat en dag i veckan som volontär

Alicia: "Jag har varit volontär i Afrika tidigare och skulle gärna göra det igen, men tänkte att jag kan göra något bra på hemmaplan medan jag sparar pengar. "



Lovverksamhet



Kontakter med skolor, BUP, Psykologpartner, Linköpings kommun

För att nå ut till så många ungdomar som möjligt har Lovisa haft kontakt med olika skolor och verksamheter.

Att nå ut med information till målgruppen har varit viktigt. Lovisa har haft kontakt med Linköpings skolor, med BUP, med Habiliteringen, med Psykologpartner med flera. Otaliga skolklasser har fått besök av Lovisa och även gjort studiebesök på Mötesplatsen. För flera ungdomar har de här första kontakterna varit viktiga för att de sedan ska våga besöka Mötesplatsen själva.



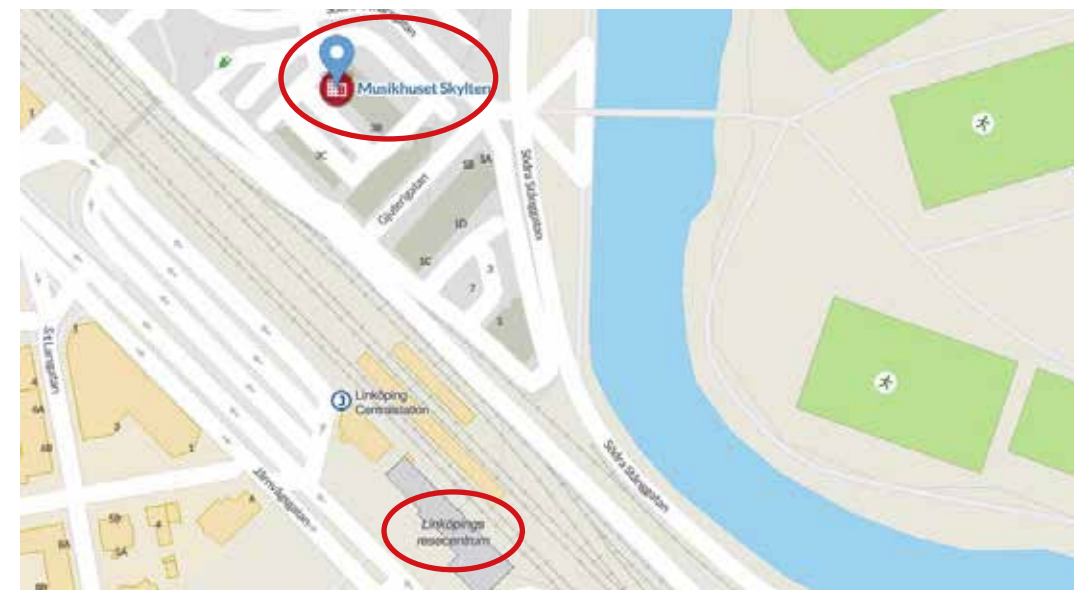
Framtiden

Mötesplatsen kommer inte att finnas kvar på Fontänen istället hittar man oss på Skylten, Södra Oskarsgatan 3 i Linköping.

Augusti 2018 flyttar Mötesplatsens verksamhet in i Linköpings kommuns ungdomsverksamhet Ung Puls. Lokalerna kommer att finnas på Skylten, nära Resecentrum i Linköping. Här finns avskilda lokaler för Mötesplatsens ungdomar men även lokaler för musik, dans och skapande för alla Linköpingsungdomar och som Mötesplatsen har tillgång till.

Hur blev det?

Från de första veckornas oro för om någon ungdom skulle komma på Mötesplatsens öppettider är det idag, sommaren 2018, full verksamhet. En vanlig dag kan det idag komma upp till 15 ungdomar. Ungdomarna är med och skapar sin egen fritid och har tillgång till meningsfull fritid, måndag till torsdag och på skolloven.



Slutord

Vi som har genomfört projektet vill tillsammans med styrelsen och personal på Funktionsrätt Östergötland framföra ett varmt tack till

- Alla finansiärer
- Samarbetspartners
- Våra ledsagare
- Våra ungdomar
- Föreningen Fontänen
- Parasport
- Linköpings kommun
- Länsstyrelsen
- #jagmed
- Biblioteken i Östergötland
- Verksamheter inom Region Östergötland
- Enskilda personer och föreningar som vi genomför verksamhet tillsammans med

Augusti 2018



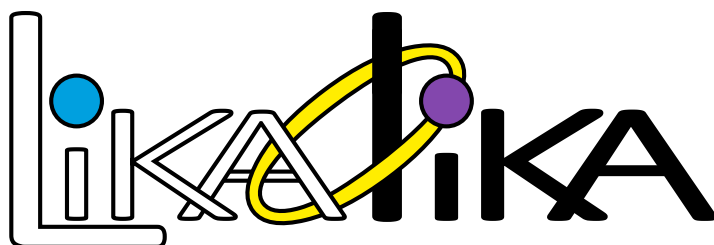
Lovisa

Agneta

Susanna

Jennifer

Tack!



Funktionsrätt

Östergötland